

Polityka jakości, środowiska i BHP

W trosce o najwyższe standardy realizacji usług najwyższe kierownictwo zobowiązuje się podejmować decyzje dla zapewnienia:

W zakresie rozwoju biznesu

- Oferowania najwyższej jakości usług w celu spełnienia oczekiwań nawet najbardziej wymagających klientów;
- Ciągłego doskonalenia usług i posiadanej infrastruktury;
- Ciągłego doskonalenia systemów jakości, w tym w szczególności systemu BHP i środowiskowego.

W zakresie szacunku dla Klienta

- Dostarczania Klientowi usług bezbrakowych i zawsze zgodnych ze złożoną przez Niego specyfikacją;
- Identyfikalności wyrobu w trakcie procesu produkcji i po jego zakończeniu;
- Solidności i terminowości wykonanej usługi, dla satysfakcji zarówno Klienta, jak również dla potwierdzenia wiarygodności organizacji przed jednostkami odbiorowymi;
- Zgodności z wymaganiami prawnymi i normami branżowymi, w szczególności w obszarach Prawa Budowlanego, wytycznych środowiskowych, BHP i spawalniczych i innymi.

W zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz uregulowań prawnych

- Bezpieczeństwa i higieny pracy osiąganego poprzez szkolenia personelu własnego oraz podwykonawców realizujących wspólnie proces, dzięki czemu w miejscu pracy przebywają wyłącznie kwalifikowane osoby w nadzorowanych warunkach;
- Działań doskonalących służących zapobieganiu incydentom przy pracy, poprzez świadomą ocenę ryzyka oraz eliminację zagrożeń i ograniczanie ryzyk BHP;;
- Działań doskonalących w celu poprawy środowiskowych efektów działalności, w oparciu o programy środowiskowe, ocenę aspektów środowiskowych oraz nadzór nad sytuacjami awaryjnymi;
- Zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska, a także dbałości o środowisko naturalne na wszystkich szczeblach działalności;
- Zarządzania działaniami mającymi wpływ na środowisko oraz lokalne społeczności, mające za zadanie minimalizować potencjalne skutki środowiskowe;
- Spełniania wymagań prawnych, branżowych i organizacyjnych oraz zobowiązań co do zgodności.
- Zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania związanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym;

W zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

- Wpływu na rozwój polskiego rynku pracy poprzez tworzenie nowych miejsc pracy;
- Zapewniania troski o motywację pracy naszych pracowników, ich satysfakcję z pracy oraz rozwój zawodowy;
- Dbłości o ochronę zdrowia pracowników;
- Zadowolenia z pracy i utożsamianie się ze spółką dzięki motywacyjnej polityce wynagradzania oraz efektywnemu i regułomemu systemowi szkoleń;
- Przeprowadzania konsultacji i współudziału pracowników i/lub przedstawicieli pracowników w zakresie BHP.

W obszarze infrastruktury

- Stosowania maszyn i urządzeń sprawnych, wysokiej jakości, z aktualnymi przeglądami i badaniami;
- Regularnej modernizacji parku maszyn na nowocześniejszy, o niższej emisji zanieczyszczeń, poziomie emitowanego hałasu oraz o wyższym standardzie bezpieczeństwa.

Prezes Zarządu

Prezes Zarządu
Jacek Rawecki
Jacek Rawecki